

Livret d'inspiration

pour sensibiliser, former et accompagner
Secteur agriculture et vie rurale **2020-2021**

travail en équipe

sensibiliser

transmission/installation

former

résilience

accompagner

Nous œuvrons depuis une dizaine d'années au service de l'Humain dans le secteur agricole et vie rurale par le biais :

- d'**études-action** qui permettent d'associer des acteurs autour d'une problématique pour mieux comprendre les phénomènes et amorcer des changements
- d'actions de **sensibilisation** (conférences participatives, débat mouvant, théâtre forum...) qui favorisent l'ouverture d'esprit, le renouvellement des regards
- de **formations** et d'**accompagnement** qui permettent de donner du sens aux situations vécues, de développer ses compétences et de faire avancer les projets.

Nous vous proposons ce livret comme source d'inspiration pour la sensibilisation, la formation et l'accompagnement

Merci de nous contacter si vous avez des questions ou simplement besoin d'échanger. Si vous avez un projet, nous serons à votre écoute pour construire ensemble une action « sur mesure » spécifiquement adaptée à vos besoins et à vos objectifs.

Brigitte Chizelle
Sociologue d'intervention et formatrice

Dominique Lataste
Psychosociologue et formateur

 **autrement dit**
Oser faire confiance à l'humain

SC AUTREMENT DIT Etudes & Organisme de formation inscrit au DATADOCK – certification QUALIOPi en cours
10 rue du Docteur Roux 42153 RIORGES autrement-dit.org@orange.fr - Site : www.autrement-dit.org
Tél 04 77 72 26 72 bureau – 06 80 81 16 76 B. Chizelle – 06 70 14 17 89 D. Lataste
Siret 529 251 407 00027 – APE/NAF 8559A – OF 82 42 02294 42

Livret d'inspiration

pour sensibiliser, former et accompagner

Secteur agriculture et vie rurale 2020-2021

L'organisme de formation AUTREMENT DIT, c'est chaque année

plus de 500 stagiaires formés dans la France entière avec parmi eux¹ :

- près de 200 chefs d'entreprise (porteurs de projet de transmission et/ou d'installation) sur les questions relatives à l'humain dans ce type de projet
- pas loin de 100 participants sur le développement des compétences à travailler à plusieurs au sein de systèmes participatifs
- plus de 80 apprenants sur les compétences liées au développement de la résilience et notamment à la prévention des risques psycho sociaux
- et enfin près de 150 personnes œuvrant dans le secteur social ou de la formation

Modalités d'accès à nos formations

En tant qu'organisme de formation inscrit au DATADOCK et en cours de l'obtention QUALIOPi mi 2020 (depuis 2017, nous étions tous 2 formateurs certifiés au niveau expert par ICPF et PSI), voici les modalités d'accès à nos formations :

- ✓ **Aucun pré-requis n'est nécessaire.** Nos formations s'adressent à tous les publics, y compris bien sûr aux travailleurs.euses en situation de handicap
- ✓ Les formations que nous animons sont **construites uniquement « sur mesure » à la demande d'un groupe constitué** et/ou d'un **organisme de formation partenaire**. Lorsque nous sommes sollicités, nous prenons le temps d'un entretien (appel téléphonique ou visite sur place) pour mieux cerner **les besoins et enjeux spécifiques**. Nous établissons ensuite une proposition-devis comportant les rubriques suivantes : contexte et enjeux, public, objectifs pédagogiques, démarche pédagogique, contenus, modalités (durée, dates, lieu...) et budget.

Modalités de financement

Chaque action de formation peut faire l'objet d'une demande de **financement à l'OPCO du secteur professionnel**. Selon les modalités de l'OPCO, nous pouvons nous-même déposer la demande de financement.

¹ Chiffres de l'année 2019



Livret d'inspiration

pour sensibiliser, former et accompagner

Secteur agriculture et vie rurale **2020-2021**

Travailler en équipe sur la durée (entre personnes ou entre structures) devient un enjeu majeur pour le maintien et le développement d'une agriculture innovante. Pourtant travailler ensemble va rarement de soi et la durabilité des systèmes requiert de solides compétences...

Construire un collectif durable

Cette formation s'adresse aux porteurs de projets en cours de construction d'un collectif regroupant plusieurs personnes ou structures (par ex. Point de vente collectif...). Elle permet de poser les bases d'un travail collectif efficace, de développer des relations de qualité, d'apprendre et d'expérimenter des processus de travail en commun qui tiennent compte des idées et des besoins de chacun ainsi que des objectifs et contraintes du collectif.

Fortifier notre collectif

Cette formation s'adresse aux collectifs constitués en cours de fonctionnement. Elle permet de (re)poser les bases d'un travail collectif efficace, de renforcer les relations, de réguler les tensions, de construire ou de faire évoluer le projet du collectif, d'apprendre et d'expérimenter des processus de prise de décision en commun qui donnent une place et un rôle à chacun.

Prendre des décisions vraiment ensemble

La prise de décision est un temps fort de la vie d'un collectif. Pourtant, elle s'accompagne souvent de tensions liées à nos « anciennes » façons de prendre des décisions... Ce stage permet de découvrir et d'expérimenter des techniques de prise de décisions participatives tenant compte des objections de chacun et de la complexité des situations rencontrées.

Travailler à 2 : avec un associé ou avec un salarié ?

Centrée sur la question du choix, cette formation permet de mieux se connaître et de disposer de tous les éléments pour prendre la décision la plus éclairée possible.

Demain, je m'associe

Cette formation s'adresse à des personnes souhaitant s'associer (GAEC, EARL...). Ce stage constitue une opportunité avant l'engagement des futurs associés.

A quoi faut-il faire attention pour travailler ensemble ? Sur quoi doivent porter les points d'accord ? Comment faire de nos différences une ressource pour le collectif ? Comment en parler sans risques ?

Cette formation permet d'aborder « pour de vrai » et de manière concrète ces questions et de proposer/expérimenter des outils opérationnels pour avancer.

Travailler en couple

C'est une formation qui permet aux couples de « se poser », de mieux se connaître et développer leur compatibilité et leur complémentarité professionnelles. Très concrète, cette formation-action propose à chaque binôme de travailler sur les points qu'il souhaiterait améliorer ou les questions qu'il se pose. Avec une alternance de temps en groupe et de temps à 2, cette formation est respectueuse de l'intimité et du rythme de chacun.

Bien vivre notre collectif

Pour les petites structures type GAEC. La présence de tous les associés est requise dans cette formation pour améliorer les points-clés du fonctionnement en équipe : leadership, relations de qualité, prises de décision, construction de projet...

Médiation dans les collectifs

Les collectifs peuvent vivre des tensions telles que la présence d'un tiers devient nécessaire. Nous proposons des interventions pour permettre de rétablir la communication et animer des temps de régulation articulés autour de la compréhension partagée de la situation conflictuelle.



Livret d'inspiration

pour sensibiliser, former et accompagner

Secteur agriculture et vie rurale **2020-2021**

La diminution du nombre de fermes est un peu partout souvent jugée préoccupante... Pourtant, bon nombre d'agriculteurs souhaitent transmettre (hors ou dans le cadre familial) et des jeunes cherchent à s'installer... La formation abordant les aspects humains de ces questions peut les y aider.

Anticiper la transmission de sa ferme

Construite à partir d'une étude menée auprès d'agriculteurs ayant réussi à transmettre leur ferme (hors cadre familial ou dans le cadre familial). Cette formation s'adresse à tous les chefs d'exploitation à partir de 50 ans... Elle permet d'aborder la question essentielle du « facteur humain » dans la transmission. Comment se préparer ? Comment aborder la relation avec le repreneur ? Que faire pour contribuer à créer les conditions de la réussite de la reprise ?

Anticiper son installation

Cette formation s'adresse aux porteurs de projets ou aux agriculteurs en phase d'installation pour les aider à se préparer à passer de la motivation à l'engagement, à assumer les changements identitaires majeurs qu'ils s'approprient à vivre (notamment dans le rapport au temps et le rapport à l'argent), prendre leur place en tant que repreneur (hors ou dans le cadre familial) ou en tant qu'associé pour être à même d'assumer leurs nouvelles responsabilités de chef d'exploitation.

Menées en parallèle, ces 2 formations peuvent faire l'objet d'une journée commune où expérimenter la rencontre authentique entre cédants et porteurs de projets

Réussir la rencontre avec un cédant ou un futur associé

Cette formation-action s'adresse à des personnes souhaitant s'installer en agriculture et reprendre une ferme. La formation permet au porteur de projet de se décentrer de son seul point de vue de repreneur pour aller à la rencontre d'un cédant potentiel.

Après un apport théorique permettant d'ouvrir une discussion concernant la rencontre authentique du cédant, les participants sont invités à préparer et à « vivre » un premier entretien du point de vue d'un cédant et/ou du point de vue d'un repreneur.

Des apports méthodologiques sont proposés pour se préparer à ce type d'entretien.

La retraite : du temps pour l'essentiel

Comment aborder sereinement cette nouvelle étape où le moment est venu de donner une nouvelle orientation à sa vie, faire de nouveaux choix et de se (re)poser la question de ses besoins et de ses aspirations ?

Forum transmission-installation

Les collectivités territoriales ont un rôle à jouer pour favoriser la transmission et l'installation agricoles. Nous proposons une ingénierie pour organiser et animer ces événements. Elus, citoyens, agriculteurs et candidats à l'installation partagent leur représentations sur le thème, apprennent à se connaître. Le Forum se conclue par des actions à venir (formations, espace test, mobilisation...)



Livret d'inspiration

pour sensibiliser, former et accompagner

Secteur agriculture et vie rurale 2020-2021

La balle de mousse est résiliente, la balle de ping-pong ne l'est pas... Comment rebondir face aux situations rencontrées, apprendre à partir de ce qui est vécu, développer sa marge de manœuvre et sa créativité ?...

Cultivons l'humain sur nos fermes

Cette formation a lieu depuis de nombreuses années en partenariat avec l'afocg. Son principe est simple : les participants viennent avec leurs questions, leurs situations dans lesquelles la question de l'Humain est présente et nous travaillons (apports, mises en situation, étude de cas...) à partir de ces questions pour permettre à chacun de trouver ses propres solutions. Un article décrivant la démarche utilisée et comprenant des témoignages est paru dans la presse, nous pouvons vous l'envoyer sur demande.

Rendons nos circuits courts viables et vivables

Mettre en place, gérer et maintenir un système circuit court pour qu'il soit viable et vivable dans la durée est une activité complexe, prenante et en même temps passionnante. A l'aide des résultats de l'étude (consultable sur le site de VIVEA) que nous avons menée auprès d'agriculteurs satisfaits d'avoir réussi à concilier résultats économiques (rentabilité...) et bonnes conditions de travail (temps, intérêt, plaisir...), nous avons construit une formation personnalisée dans laquelle chacun pourra venir avec ses questions, sa situation pour être aidé à trouver ses solutions et à les mettre en œuvre concrètement.

Autodiagnostic résilience

Construite à partir d'une étude (consultable sur le site de VIVEA) sur le thème des risques que nous avons menée auprès d'agriculteurs ayant réussi à élaborer un système résilient (c'est-à-dire capable de faire face aux aléas, de tirer des enseignements des événements rencontrés et d'innover), cette journée de formation s'adresse aux agriculteurs qui souhaitent prendre un temps de réflexion pour évaluer la résilience de leur système à l'aide d'un autodiagnostic qui tient compte des aspects économiques, commerciaux et humains. Cet autodiagnostic fera l'objet d'un échange.

Construire une stratégie de résilience sur sa ferme

Conçue pour accompagner la conception et la mise en œuvre d'une stratégie de résilience, cette formation est la suite du module précédent. Elle sera souvent construite en partenariat avec d'autres intervenants experts des domaines économiques et commerciaux.

Concilier projet de vie et projet professionnel

Cette formation s'adresse aux agriculteurs s'interrogeant sur leur devenir professionnel et celui de leur structure. Faut-il arrêter, faire autre chose ? Ou bien faire évoluer la structure de façon à ce qu'elle permette de réaliser son projet de vie ?...

Livret d'inspiration

pour sensibiliser, former et accompagner

Secteur agriculture et vie rurale 2020-2021

La professionnalisation et l'accompagnement des responsables de structures et des professionnels de l'accompagnement et de la formation est l'une de nos missions fondamentales.



Professionnaliser les acteurs

Manager une structure et conduire des projets

Les points-clés de relations de travail saines et constructives, le développement de la coopération au sein de l'équipe, la conduite de projet et la recherche de sens, la construction d'une stratégie et de plans d'action... Autant de points susceptibles d'être traités dans cette formation uniquement réalisée « sur mesure » en fonction des enjeux et besoins des structures.

Préparer et animer des formations participatives

Cette formation permet de maîtriser les points-clés de formations vivantes et efficaces : définition d'objectifs et de méthodes pédagogiques adaptées, inclusion des participants et mise en place d'un cadre sécurisant, création de relations de confiance entre les participants, techniques permettant de développer la participation et le développement des compétences

Initiation à la dynamique des groupes

Cette formation permet de repérer les principaux phénomènes qui peuvent être à l'œuvre dans les groupes (qu'ils soient « positifs » ou « négatifs »...) pour garder sa marge de manœuvre en tant qu'animateur en identifiant les leviers sur lesquels agir pour créer les meilleures conditions possibles pour l'évolution du groupe.

Formation à partir de l'analyse de sa pratique professionnelle

Ce groupe a lieu en continu : descriptif détaillé et dates sur simple demande

Le principe de cette formation est simple : les participants viennent avec leurs questions, leurs situations (ingénierie de projet et/ou de formation, animation de formation, accompagnement...) et nous travaillons à l'aide d'apports, de mises en situation, d'études de cas... dans le but de permettre à chacun de trouver des options de résolution et de développer ses compétences et son autonomie.

Transmission/Installation : quel accompagnement spécifique ?

Cette formation-action s'adresse aux personnes qui accompagnent le processus de transmission-installation. Elle s'appuie sur nos recherches et notre expérience en accompagnement et formation des adultes et sur le thème de la transmission-installation.

Concevoir des modules de formation innovants et réellement centrés sur les enjeux et besoins des personnes en formation

Basée sur la méthode globale d'analyse du travail mise au point par notre organisme, cette formation-action permet de développer ses compétences en ingénierie de formation et pédagogique.



Oser faire confiance à l'humain